



一河一南一投一资一 文化纲领

HENAN INVESTMENT
CULTURAL PROGRAMME

“融·源”文化
河南投资
社会责任 专业
搭平台育产业
保增值
强总部
运营体系
基本行为准则
科技融合
运营体系
科学高效
文化品牌
核心价值观
文化品牌
核心价值观
科技融合
强流动保增值
大平台大基金
值得信赖

一核九翼
文化
科技融合
社会责任 精神
基本行为准则
改革优化增量 社会责任
企业精神 产业布局
大风控
社会责任
管理提效 高效服务促增值
核心价值观
群团聚力经济
一级强二级专三级活
文化 党建统领
溯源 融资汇智
廉洁
政治使命 超前谋划
企业属性 积极作为
产融结合
品牌
管资本重赋能
知行合一
创新激活变量
强流动保增值 基本行为准则
赋能发展
廉洁建设
产业布局
群团聚力管资本重赋能
服务河南
党建统领 搭平台育产业
文化铸魂 争先创优
融资汇智

河南投资集团有限公司
Henan Investment Group Co., Ltd.

联系电话: 0371-69158096

地址: 河南省郑州市农业路东41号投资大厦22层

E-mail: hnic@hnic.com.cn

传真: 0371-69158099

请关注我们



官方公众号



党建在线



廉政清风

编委会主任：刘新勇

编委会副主任：闫万鹏

编 委：

吕洪恩 李兴佳 张宏丽
 郝令旗 殷建勇 朱红兵
 李 明 赵书盈 张秋云

主 编：吕洪恩

副主编：采连革

特邀顾问：

秦文生 茹启明 杨正民
 熊梦华 贺永冰 赵 斌
 王晓林 夏九才 王金虎
 时文君 王 芳 原 琦

编纂敏捷小组

组 长：张桂珍

成 员：

李 刚 刘若琪 李佳昕
 肖维斯 吕普方 王亚宇
 蒋 蕊 谢 谦 马保权
 高贝贝





前言

30年前，河南投资集团有限公司（以下简称“河南投资”或“投资集团”）因改革而生，因发展而兴。

30年来，一大批干事创业者携手同行，沿着“探索—突围—转型—跨越”发展路径，成为省定战略的担当者、持续价值的创造者、产业升级的赋能者、创新发展的引领者，形成了投资集团独特基因的“政治使命、企业属性”“融资汇智、服务河南”“勇立前沿、守正创新、行稳致远、以人为本”的企业文化体系。

这个体系脉络清晰，执行坚定，贯穿30年发展历程。

百年企业靠文化。

“人生当如彩蝶，间或停憩，勿忘翩跹”，集团的“翩跹”身姿更离不开企业文化的积淀与支撑。

《河南投资文化纲领》在2009版、2015版企业文化体系的基础上，带着投资集团特有的思维因果、持续的发展理念、系统的价值观总结和员工的共同认知，数易其稿，经过多轮讨论和征求意见，呈现于此。

目录

第一章 文化概述

- 第一条 文化溯源 / Cultural Traceability 07
- 第二条 文化品牌 / Cultural Branding 08
- 第三条 企业宗旨 / Corporate Mission 09
- 第四条 企业定位 / Corporate Positioning 10
- 第五条 企业愿景 / Corporate Vision 10
- 第六条 企业精神 / Corporate Spirit 12
- 第七条 核心价值观 / Core Values 14
- 第八条 社会责任 / Social Responsibility 15

第二章 党的建设

- 第九条 工作理念 / Work Philosophy 17
- 第十条 管理模式 / Management Model 18
- 第十一条 组织建设 / Organizational Development 19
- 第十二条 廉洁建设 / Integrity Development 20
- 第十三条 作风建设 / Ethics Development 21

第三章 经营方略

- 第十四条 经营主张 / Operational Proposition 23
- 第十五条 功能定位 / Functional Positioning 24
- 第十六条 运营体系 / Operation System 25
- 第十七条 管控架构 / Control Structure 26
- 第十八条 实施路径 / Implementation Methods 27
- 第十九条 产业布局 / Industrial Landscape 28
- 第二十条 变革管理 / Change Management 29

第四章 管理要义

- 第二十一条 管理理念 / Management Philosophy 31
- 第二十二条 创新理念 / Innovation Concept 32
- 第二十三条 科技理念 / Scientific and Technological Concept 33
- 第二十四条 服务理念 / Service Concept 34
- 第二十五条 团队理念 / Team Concept 35
- 第二十六条 学习理念 / Learning Concept 36
- 第二十七条 市场理念 / Market Concept 37
- 第二十八条 财务理念 / Financial Concept 38
- 第二十九条 风控理念 / Risk Management Concept 39
- 第三十条 安全理念 / Safety Concept 40
- 第三十一条 审计理念 / Audit Concept 41

第五章 人本思想

- 第三十二条 人才主张 / Talent Proposition 43
- 第三十三条 人才战略 / Talent Strategy 44
- 第三十四条 人才引进 / Talent Introduction 45
- 第三十五条 人才留用 / Talent Retention 46
- 第三十六条 人才培养 / Talent Development 47
- 第三十七条 人才机制 / Talent Mechanism 48
- 第三十八条 人才启航 / Talent Function 49

第六章 品牌之道

- 第三十九条 品牌定位 / Brand Positioning 51
- 第四十条 品牌个性 / Brand Personality 52
- 第四十一条 品牌承诺 / Brand Commitment 53
- 第四十二条 品牌标识 / Brand Identification 54
- 第四十三条 司歌 / Company Anthem 55

第七章 行动指南

- 第四十四条 基本行为准则 / Basic Code of Conduct 57
- 第四十五条 职业礼仪规范 / Professional Etiquette 59

第八章 文化宣言

- 第四十六条 文化宣言 / Cultural Manifesto 61

CONTENTS



HENAN INVESTMENT GROUP

河南投资集团

集团简介

GROUP PROFILE

投资集团是省政府投融资主体、省属重要骨干企业。

投资集团是河南省首家国有资本运营公司试点单位，是国务院国资委认定的首批国企改革“双百企业”试点单位。

投资集团始终坚守“政治使命、企业属性”的理念，秉承“融资汇智、服务河南”的宗旨，按照国有资本运营公司定位，以“股权投资运营”为主业，以重大项目为载体，以“直投+基金”为工具，以资本运营和金融服务为支撑，做我省优势产业的发展壮大者、传统产业的提质升级者、新兴产业的引领培育者、未来产业的破冰布局者。

集团总资产

2900 亿元

集团净资产超

1000 亿元

参控股上市公司

67 家

投资集团搭建“一级强、二级专、三级活”的管控架构，专注打造“一核九翼、产融结合”新格局，整合优势资源，专业化市场化运作。

截至2022年底，集团总资产2900亿元，净资产超1000亿元，拥有国内最高AAA、国际A-信用评级。参控股上市公司67家，设立战略新兴、创业投资等基金企业84家，作为第一大股东管理资产约2万亿，覆盖氢能、半导体、新材料、生物科技等众多领域，形成金融与实业双轮驱动、基础产业与新兴产业相互促进、强周期产业与弱周期产业优势互补的发展格局。

文化概述

CHAPTER I CULTURAL OVERVIEW

文化溯源

CULTURAL
TRACEABILITY

第一条

• 1992年-2002年

我们以“团结奋进 振兴河南”为文化初心，开启文化探索之旅。

• 2002年-2012年

我们秉持“为股东创造价值、为员工创造机会、为社会创造财富”的企业使命，培育“学习、创新、团队、职业”的企业精神，寻求文化突围之道。

• 2012年-2017年

我们倡导“融资汇智 服务河南”企业宗旨，致力于“成就投资类卓越企业 塑造‘投资人’品牌形象”，谋求文化转型之路。

• 2017年-

我们坚持“融资汇智 服务河南”，致力于“打造一流的国有资本运营公司”，迎来文化跨越之行。

投资集团从成立之初就镌刻着改革的烙印，流淌着“服务省定战略”的血液，在三十多年的发展历程中，集团的文化因子也在逐步萌芽、发展、成熟、升华，在时代的滚滚春潮中成为一朵奔涌澎湃的浪花。

• 第二条

文化品牌

CULTURAL BRANDING

融·源文化

我们坚持以“融·源”文化引领企业发展。

融资——做强源头活水

以国有资本、国有资产、国有资源为重要支撑，
全面盘活存量，整合优质资源，为高质量发展注入源头活水。

融智——打造创新泉源

以全球视野和世界眼光，
搭建汇聚优秀人才、先进科技、政策研究和
领先智慧的新型智库，打造创新发展不竭泉源。

融信——夯实立业本源

以信立业，成就所托，提升国际信用等级，
赢得广泛信任与支持，成为值得信赖的一流资本运营品牌。

融合——成就美好之源

深化产融结合，构建发展平台，融入社会主义现代化河南建设目标，
服务河南经济社会发展，共创共享幸福美好家园。

第三条

企业宗旨

CORPORATE
MISSION

我们坚守“融资汇智 服务河南”企业宗旨，让“投资发展河南、投资改变生活”。

优化国有资本布局，引领社会资本导向，汇众智、聚众力，把人才、科技、智慧及政策等多种要素以系统性的方式汇聚为集团发展所需软件，发挥国有资本源头活水作用。

围绕省委省政府战略投资布局，将自身发展放在河南发展大局中考量，做到同频共振、乘势发展，全力服务省定战略、服务河南经济社会发展，赋能河南人民美好生活。

服务河南 融资汇智



第四条

企业定位

CORPORATE
POSITIONING

我们立足“**政治使命 企业属性**”，“政治使命”亮底色，
“企业属性”定方位，坚定不移的忠诚于党、立足于国、造福于民。

政治使命：贯彻落实好党在经济领域的决策部署，完整、准确、全面贯彻新发展理念，
服务政府战略、服务国计民生，扎实推进高质量发展，充分发挥中国特色社会主义经济顶梁柱作用。

企业属性：充分把握市场经济和企业发展规律，懂经营、会管理、善决策，拥有国际视野、战略思维、专业能力，
遵守国家法律、行业规范、市场规律，以市场化手段，强化研究分析、投资管理、资本运作专业能力，
为国家经济社会发展作出贡献。

政治使命
企业属性

第五条

企业愿景

CORPORATE VISION

打造一流的 资本运营公司

我们致力于**打造一流的资本运营公司**。

“十四五”及今后一段时期，围绕“融资汇智、服务河南”，
实施“**四大战略**”^①打造“**四个引擎**”^②，按照“**三步走**”的
发展路径，实现奋斗目标。

第一步，到2025年“十四五”收官之时，经营效益再创新高，
资本回报质量更优，集团综合实力、核心竞争力和可

持续发展能力大幅提升，实现资产规模倍增、收入利润倍增、基金管理规模倍增、控股上市公司市
值倍增，达到“**五个一流**”^③“**五个千亿**”^④发展目标。

第二步，到2030年，建成“**四个国内一流平台**”^⑤，集团产业结构和布局更加科学合理，国内竞争力
和影响力显著增强，综合实力达到国内一流水平。

第三步，到2035年我国基本实现社会主义现代化时，力争实现“**百千万**”^⑥发展目标，实现“**四个跨越**”^⑦，
树立“**四个典范**”^⑧，初步建成具有全球竞争力的世界一流企业，国际化投资布局、国际化人
才团队、国际化品牌矩阵基本成型，在新兴产业细分领域具有全球竞争力，科技创新孵化成果具有
全球影响力，核心投资企业具有全球知名度。

①“**四大战略**”：全面实施“创新、数字、生态、
敏捷”战略，重塑重构核心竞争力、重整重振发
展基本盘，实现由项目思维向平台思维转变，
由“投资驱动”向“投资+服务”转变，业务模式
由“重资产”向“轻重结合”转变，**创新是第一动
力**，把创新作为引领集团高质量发展的核心动
能，跳出产业看产业，站位未来看现在，全面推
动科技创新、模式创新、业态创新、管理创新，
不断推进自我迭代、自我革命、自我颠覆，为集
团发展持续注入生机活力。数字是关键支撑。
紧扣“智慧集团”建设主题，以“数字化治理、产
业数字化、数字产业化”为主线，全面构筑数字
化转型的四梁八柱，变革企业效率，更迭发展
模式，改写商业逻辑，实现集团由量变向质变
的跨越升级。生态是核心优势。牢固树立平台
化，立足一个产业、打通一个链条、培育一个生
态，通过“跨界”“连接”“共生”，打造平台经济、
底座经济，建立协同内外资源的产业生态、赋
能企业发展的服务生态。敏捷是有力保障。深刻
把握敏捷变革的内在逻辑，构建全面高效的敏
捷文化体系，加快以“扁平架构、灵活高效、柔性
团队”为内涵的敏捷转型，推动组织敏捷、管理
敏捷、队伍敏捷，打造集团体制机制竞争力。

②“**四个引擎**”：构筑落实政府战略、助力产业
升级的“大平台”，构建优化资本布局、培育产业
生态的“大基金”，建设服务赋能、价值提升的“大
投行”，打造风险化解、资产整合的“大资管”。

③“**五个一流**”：打造一流的投资管理品牌，成为在全国
有知名度、影响力、带动力的基金管理人和投资管理人；
打造一流的新型智库，成为专业化、权威性的政府智库、
产业智库和国资智库；打造一流的科技创新高地，成为
先进地区高新技术的转化平台和创新资源的集聚中心；
打造一流的投资家队伍，建设具有家国情怀、国际视野、
专业水准的人才团队；打造一流的国企文化名片，构建
具有广泛影响力和投资集团特色的价值取向、文化理念、
品牌形象。

“**五个千亿**”：实现集团合并报表净资产超千亿、市场
化管理基金规模超千亿、持股上市公司股权市值超千亿、管
理社会化资产超千亿、培育2-3个千亿产业生态。

④“**四个国内一流平台**”：国内一流的金融控股平台、科
技创新平台、基础产业平台、服务赋能平台。

⑤“**百千万**”：二百亿元利润、二千元营业收入、十万元
元管理资产。

⑥“**四个跨越**”：实现由区域性投资公司向全球产业布局
的国际化资本运营公司跨越，实现由资源要素驱动发展
向创新和人才驱动发展的跨越，实现由传统产业为主的
旧动能向新兴产业为主的新动能跨越，实现由体制机制
基本完善向治理体系和治理能力现代化的跨越。

⑦“**四个典范**”：高质量党建引领高质量发展的典范，纵
深推进国企改革、激发动力活力的典范，加强科技创新、
推动产业升级的典范，落实省定发展战略、运营国有资本
的典范。

企业精神

CORPORATE SPIRIT

国家需要、时代要求、职工期盼，是我们努力的方向和追求的目标。我们倡导并将继续发扬这样的企业精神：

AAA精神

“AAA精神”（3A精神）^⑧：
先进的（Advanced）经营发展模式
积极的（Active）奋斗姿态
一流的（Ace）工作业绩

⑧“AAA精神”（3A精神）：投资集团在三十多年的发展历程中，以“投资管理+股权管理+资产管理+金融服务”的资本运营架构，“一级强、二级专、三级活”的管控模式，数字、研究、人才、风控等“投行化”赋能体系，创新搭建先进的（Advanced）经营发展模式；始终与现代化河南建设同向而行，艰辛探索、开路领航，历经三次转型、四个发展阶段，从无到有搭建金融、数字、环保、能源、物流、燃气等投资运营平台，为政府解忧，强民生保障，助风险化解，成为我省投融资体制改革践行者、国企改革探路者、产业转型升级引领者，彰显出听党话跟党走、敢干敢为、迎难险的积极的（Active）奋斗姿态；完成了国有资本运营公司的历史性转型，经历了智慧化集团的历史性变革，实现了管理资产约两万亿元的历史性跨越，揽获了“全国先进基层党组织”历史性殊荣，成为我省政治站位高、经营效益好、发展速度快、综合实力强的省属企业，取得了一流的（Ace）工作业绩。

“鲁班”精神

“鲁班”精神^⑨：坚守精益求精的工作态度、坚信勇于担当的拼搏精神、坚定锲而不舍的进取勇气、坚持实干严管的组织能力。

⑨“鲁班”精神：能源板块在电力项目建设过程中，将“精于工，匠于心，品于行”的工匠精神融入到每一个细节，五年三夺中国建筑界最高奖项“鲁班奖”，助力我省现代能源体系构建，不断向省内一流、国内先进、面向国际的综合能源服务商转型目标迈进。

“四特”精神

“四特”精神^⑩：特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻坚、特别能奉献。

⑩“四特”精神：燃气板块秉承建设“全省一张网”的战略使命，着眼“立足河南、放眼全国、联通世界”发展理念，为豫“争气”保民生，践行责任担当，在确保河南能源安全、加快绿色低碳转型中发扬燃气铁军“四特精神”，为全面实现“气化河南”提供强力保障。

“四千”精神

“四千”精神^⑪：走遍千山万水、说尽千言万语、吃尽千辛万苦、想尽千方百计。

“鹤热入安”精神

“鹤热入安”精神^⑫：晴好天气加速干，下雨天气正常干，大雨天气想法干。

“四能”精神

“四能”精神^⑬：能吃苦、能受屈、能战斗、能奉献。

“争先创优”精神

“争先创优”精神^⑭：敢为人先、百折不挠、追求卓越、精益求精。

⑪“四千”精神：城发公司秉持“让城市生活更美好”的企业愿景，在项目开拓建设运营管理过程中，弘扬“四千精神”，斗争敢为、担当作为、尚德乐为、奋发有为，全力打造国际化环保产业集团，服务国家“双碳”目标实现，为守护绿水青山建设美丽中国贡献智慧。

⑫“鹤热入安”精神：豫能控股和城发公司在“鹤热入安”项目建设中，发挥攻坚克难、连续作战的“鹤热入安”精神，全力以赴战暴雨、防疫情，昼夜不停抢工期、抓质量，充分体现了保民生的温度、干项目的力度、抓落实的强度，2021年11月15日“鹤热入安”项目如期开栓供暖，安阳顺利用上了“鹤壁暖气”。

⑬“四能”精神：河南人才集团在服务省委“首位战略”过程中，聚焦河南建设国家创新高地和全国重要人才中心目标，发扬“四能”精神，创新服务理念，改进服务手段，提升服务能级，为谱写新时代中原更加出彩绚丽篇章提供人才支撑。

⑭“争先创优”精神：中益发电在企业发展历程中，始终坚持走在前列的理念，发扬“创先争优精神”，认准的事情坚决干，干必干好。在省内率先关停落后产能，实现凤凰涅槃重生；果断进行超低排放改造，为适应新时代新要求赢得先机；开发生物质、风力、光伏等新能源，探索转型新路径，实现电力多元供给；在煤电项目跑批过程中，咬定目标不放松，历经艰难不退缩，千方百计解难题，历经4载，顺利实现项目落地；在机组建设过程中，提出建设“省内最优、全国一流”电厂的目标，高标准规划，高质量施工，成为全国同时期“鲁班奖”获奖项目中的唯一火电项目。



第七条

核心价值观 CORE VALUES

勇立前沿 守正创新
行稳致远 以人为本

我们崇尚“勇立前沿、守正创新、行稳致远、以人为本”的核心价值观。

坚持国际视野，御风而行

走活时代棋局，前瞻30年、谋划15年、立足近5年，
跳出河南看集团，放眼全国看集团，极目世界看集团，
以前瞻视野和“前沿意识”谋划发展之策，回应时代召唤。

坚持正道而行，创新有为

发挥国有资本导向作用，遵循市场发展规律，创理论之新、
实践之新、制度之新、文化之新。

坚持稳中求进，务实前行

登高望远与脚踏实地相结合，合理规划投资方向与节奏，
实现规模与效益均衡发展。

坚持以人为本，开放包容

与有志者携手，与合作者同行，与投资者共赢，提供价值创造舞台，
共创共享美好未来。

社会责任 SOCIAL RESPONSIBILITY

第八条

强化责任治理
持续责任推进
加强责任沟通

投资集团发挥国有资本运营公司引领带头作用，**强化责任治理¹⁵**，**持续责任推进¹⁶**，**加强责任沟通¹⁷**，在履行政治责任、经济责任、社会责任中促进企业改革发展、员工成长及构建和谐企业，在共同发展中实现互利共赢，服务全省经济社会发展大局。

15 责任治理：始终秉承“为政府办大事，为河南谋出彩”使命，贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，统筹推进“五位一体”总体布局，持续强化集团及控股企业社会责任管理，始终做到促进经济、社会、环境的和谐与可持续发展。

16 责任推进：持续开展质量、环境、职业健康安全管理体系的贯彻落实工作，不断完善对控股企业践行社会责任的考核，建立完善沟通机制和参与平台，以管理体系建设、考核结果应用、对外合作促进社会责任践行，引导和支持控股企业履行社会责任。

17 责任沟通：重视与政府、金融监管机构、合作伙伴、投资企业、企业员工、社区等各利益相关方的沟通交流，全面加强对接合作，共迎战略发展新机遇，共铸产业新未来，在共同发展中实现互利共赢，推动全省经济发展。

党的建设

CHAPTER II PARTY BUILDING



WORK
PHILOSOPHY

工作理念

第九条

党建统领 文化铸魂 清廉护航 群团聚力

我们坚持“党建统领 文化铸魂 清廉护航 群团聚力”的党建工作理念。

始终把“坚持党的领导、加强党的建设”作为国企的光荣传统和独特优势，恪守“国企姓党”这一根本属性，全面实施“价值党建”管理模式，将政治优势、思想优势、组织优势、群众工作优势厚植为企业发展的竞争优势，以党建“第一责任”引领和保障发展“第一要务”。

文化是形成和涵养集团核心价值观的厚土，是我们全体投资人励志、明心、懿德、增慧之根。“融资汇智、服务河南”的企业宗旨是我们生存发展必备的坚实文化根基，也是我们上下认同的最持久、最深层的强大精神力量。

坚持“用心做企业廉政管家¹⁸”，发挥“监督保障执行、促进完善发展”作用，推动党风廉政建设与企业治理深度融合，实现政治巡察与企业改革发展“同题共答”，确保集团业务开展到哪里，管党治党就延伸到哪里，为投资集团事业行稳致远保驾护航。

当好“娘家人”、架起“连心桥”、做好“暖心事”，集群团合力，汇众智、起高峰，致力于打造一流国有资本运营公司，共创百年基业，共享幸福美好生活。

⑱ 用心做企业廉政管家：做“政治管家”，把“两个维护”践行到底；做“思想管家”，让“廉政教育”春风化雨；做“责任管家”，把“两个责任”压紧压实；做“作风管家”，令“歪风邪气”无处遁形。

⑲ 用情当干部保健医生：当“体检医生”，使“巡察利剑”更显锋芒；当“门诊医生”，将“日常监督”做实做细；当“住院医生”，使“执纪问责”直击病灶；当“康复医生”，让“以案促改”长鸣于耳。

第十条

管理模式

MANAGEMENT MODEL

价值党建

我们倡导并贯彻实施“**价值党建**”的价值理念，紧紧围绕政治、经济、社会“三个责任”，牢固树立价值导向，通过党建工作与生产经营“双向嵌入、互相融合”，充分发挥企业党组织把方向、管大局、保落实作用，最大程度上激发党建工作效能和价值创造能力，通过“**六个路径**”^{②④}、“**九个维度**”^{②⑤}以实现“**三个价值**”^{②⑥}为着力点，强基固本、造形铸魂，努力把集团各级党组织打造成坚强有力的战斗堡垒集群，以高质量党建引领高质量发展，奋力打造全国一流国企党建、一流国有资本运营公司“双一流”金名片。

②④“**六个路径**”：即强化思想引领力、提高组织战斗力、提升队伍凝聚力、加强管理协同力、培育文化涵养力、注重纪检保障力。

②⑤“**九个维度**”：即政治建设统领度、组织功能发挥度、政治生态健康度、班子团结配合度、管理协同匹配度、经营业绩实效度、企业文化凝聚度、人才队伍活力度、社会责任认可度。

②⑥“**三个价值**”：即政治价值、经济价值、社会价值。其中，政治价值为首，经济价值为基，社会价值为本，三者相辅相成、相互促进、有机统一。

第十一条

组织建设

ORGANIZATIONAL
DEVELOPMENT

“三同时”原则

我们坚持组织建设“**三同时**”原则，投资延伸到哪里，党组织同时建到哪里；业务开展到哪里，管党治党责任同时延伸到哪里；党员在哪里，先锋模范作用同时发挥到哪里。

组织建设

廉洁建设

INTEGRITY
DEVELOPMENT

崇俭尚廉 风清气正

我们坚持“崇俭尚廉 风清气正”廉洁理念，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，以清廉基因凝聚清廉共识，以清廉制度筑牢清廉堤坝，以清廉作风锻造清廉力量，以清廉文化涵养清廉生态，让清廉之风融入企业治理、生产经营各领域全过程，努力打造“清廉集团”。

作风建设

ETHICS
DEVELOPMENT

“四有四不”

我们倡导雷厉风行、令行禁止的“四有四不”^{②③}工作作风，鼓励员工乐于默默奉献，甘做平凡岗位的“铺路石”；敢于事不避难，争做担当大任的“柱脚石”；善于解决问题，将困难转化为干事创业的“垫脚石”，坚决不做阻碍他人的“绊脚石”，更不做鞋底的“沙子”，构筑集团“心齐、气顺、风正、劲足”的良好政治生态。

②③ “四有四不”：胸中有忠诚，不让党的形象受损；脑中有思路，不让组织的要求打折；眼里有任务，不让工作延误；肩上有担当，不让差错发生。

经营方略

CHAPTER III BUSINESS STRATEGY

产业布局

实施路径

经营主张

功能定位

管控架构

运营体系

变革管理

第十四条

经营主张

OPERATIONAL PROPOSITION

管资本重赋能 搭平台育产业 强流动保增值 控风险提信用

我们坚持“管资本重赋能、搭平台育产业、强流动保增值、控风险提信用”经营理念，秉持“四个坚持”²⁴运营原则。

通过资源配置、产业协同、资本撬动，积极发挥股东作用，深化改革强基赋能；通过市场化的基金投资等手段，推进传统产业提质发展、新兴产业培育壮大、未来产业谋篇布局；通过提升国有存量要素资源盘活能力和市场化运营效率，服务国有资本合理流动和保值增值；通过建立上下贯通、权责清晰、分层管理的风险管控体系，提升企业主体信用等级。

²⁴“四个坚持”：一是坚持资本布局“有进有退”。根据政府战略和产业发展规律，通过股权进退留转，形成“投资—退出—再投资”闭环，实现“资源、资产、资本、资金”良性循环。二是坚持守住风险底线。统筹发展与安全，强化全面风险管理，搭建贯穿业务全流程、全系统、标准化的智能风险管理体系。三是坚持稳固壮大基本盘。以稳定持有的资产规模、产业对冲形成的持续盈利、懂业务强风控的专业团队为支柱，构建起支撑产业发展的强资本筹集能力、强产业培育能力和强风险防控能力。四是坚持市场化运作。以市场为导向，遵循市场经济规律和企业发展规律，以灵活高效的市场化经营机制，充分激发和释放企业活力，提高市场竞争力和发展引领力。

功能定位

FUNCTIONAL
POSITIONING

国有资本运营公司

我们立足“国有资本运营公司”定位，
打造我省国有资本优化布局平台，
发挥资本撬动和服务战略“两个功能”，
做优势产业的发展壮大者、传统产业的提质升级者、
新兴产业的引领培育者、未来产业的破冰布局者，
全力服务省定战略落地和河南经济社会发展。



第十六条

运营体系

OPERATION SYSTEM

投资管理
+ 股权管理
+ 资产管理
+ 金融服务

围绕省委省政府战略部署，我们发挥“投资管理+股权管理+资产管理+金融服务”四大功能，以“投行+智库”盘活存量资产，搭建起支撑资本运作的“大平台”“大基金”“大投行”“大风控”运营体系，着力优化资本布局、着力深化企业改革、着力提高经济效益、着力守住风险底线，不断完善“全牌照”金融生态。

②⑤“大平台”：在集团本部和子公司层面打造“1+N”个平台，以投资形成的股权为纽带，实现产业链、价值链的组织运营。1是指集团本部，作为国有资本运营平台，管资本管股权。N是指若干个产业投资平台，作为集团的公司化前台，以上市公司为主要形式，专业化市场化运营。

“大基金”：以基金群促产业群，当好政府“产业顾问”，引领带动社会资本，导入技术、项目、人才等资源，投资“硬科技”“专精特新”等领域，培育“独角兽”企业，推动产业发展。

“大投行”：围绕我省产业发展投资布局，基于行业研究、投资管理、资本运作、中后台赋能体系等核心能力，输出产业规划、项目研判和融资方案等“工具箱”，帮助企业发现价值、提升价值、实现价值，打造可复制、可借鉴、可扩容的产业培育“试验场”“样板间”。

“大风控”：建立全面风险管控体系，投资管控覆盖投前、投中、投后，坚持“研究不透的不做、偏离主业的不做、风控不到位的不做”。关于资金债务管控，基于扎实稳固的基本盘，构建以三大债券发行储备资质和银行信贷为核心，以保险、信托、租赁等为补充的境内外融资体系，确保集团债务顺畅接续循环，守牢不发生债务风险底线。

第十七条

管控架构
CONTROL
STRUCTURE

一级强
二级专
三级活

我们按照国企改革精神建立现代企业制度和市场化体制机制，加强管理创新，加快由“管资产”向“管资本”转变，搭建“一级强、二级专、三级活”^{②6}管控架构，强化体制机制创新，前台做投资、中台强赋能、后台做服务，构筑数字、研究、人才、风控等“投行化”赋能体系，打造一流国有资本运营公司，勇当国企改革“领头雁”。

^{②6}“一级强”：建设引领型、创新型、赋能型“强总部”，作为统领资本运营的平台，主要发挥党建统领、战略决策、资源配置、资本运营、风控监督、服务赋能六大职能，强化“全生命周期”管理机制。

“二级专”：建立功能定位突出和业务边界明确的二级平台公司，形成独立运作的产业投资运营平台、综合投资运营平台和服务支撑赋能平台，作为资本运作主体，主要培育专业化上市公司和持股金融企业。

“三级活”：设立具体业务执行的三级经营单元，定位流动性强的市场化运营的项目公司，作为项目投资主体，优化股权结构，宜参则参，宜控则控。



第十八条

实施路径
IMPLEMENTATION
METHODS

四轮驱动

我们以**升级驱动、新兴驱动、资本运营驱动和智慧驱动**为实施路径，协同配合，共同发力，逐步形成“**四轮驱动**”^{②7}的国资运营新体系，全面激发高质量发展的内生动力，蹚出了一条整合国有资源、放大国资撬动功能、提高国企发展效益的新路子。

^{②7}升级驱动：加快能源、燃气、环保、幸福等传统产业业务优化升级，推动传统业务向新领域、新业态和新模式扩张，让“老产业”焕发“新活力”，实现产业由1.0向2.0的转型发展。

新兴驱动：围绕省内产业规划与资源禀赋，加大新兴产业布局和高技术产业的孵化应用，将区位优势转化为产业优势，由点到面逐步壮大，实现从0到1的跨越式发展。

资本运营驱动：转变投资模式，打造“投资—退出—再投资”的资本运营闭环，利用优良资产带来的稳定收入以及低效资产盘活处置的回收资本，集中力量培育孵化高成长性的新兴产业资产，实现“资源、资产、资金、资本”良性循环，以价值循环促进产业升级，推动集团新兴产业布局。

智慧驱动：以“131N”智慧集团顶层架构体系为支撑，构建一朵云、三中台、一体化业务支撑平台、场景，提供针对特定智慧场景的“多应用”，搭建整合各方资源的“大平台”，形成“分布式”智慧集团建设格局，打造共建、共管、共享的生态体系。

第十九条

产业布局

INDUSTRIAL LANDSCAPE

我们以金融等现代服务业、基础设施和基础产业、战略性新兴产业为投资重点，在关系国计民生和我省重要战略的关键领域和重点行业，充分发挥国有资本引领带动作用，推动金融控股、基金投资、综合能源、环保产业、数字经济、幸福产业、科技投资、天然气、物流等多业态发展，形成“**一核九翼**^{②8}产融结合”新格局。

②8“一核九翼”：以投资集团为核心，专注打造金融控股、基金投资、综合能源、科技投资、节能环保、数字经济、幸福产业、天然气、物流九大产业投资运营平台。

一核九翼产融结合

第二十条

变革管理

CHANGE
MANAGEMENT

超前谋划
积极作为

我们倡导“**超前谋划 积极作为**”的变革管理理念，支持拥抱变化、适应变革、迎接挑战，反对因循守旧、小进即满、“躺平”主义。坚持“**平台化、扁平化、开放化**”，通过敏捷小组、柔性团队等方式，打造合力攻坚的“**特种部队**”，推动组织结构从“**纵向集权**”的“**机器型组织**”向“**敏捷柔性**”的“**生物型组织**”转变，实现“**人员复用、资源共享、关联运行**”，化被动为主动，变挑战为机遇，以改革促发展增实力。

管理要义

CHAPTER IV MANAGEMENT ESSENTIALS

第二十一条

管理理念

MANAGEMENT PHILOSOPHY

科学规范
高效公正

我们以调动集团全体员工的积极性、主动性、创造性为着力点，以制度化、规范化、标准化为管理导向，树立“科学规范 高效公正”的管理理念，积极推行敏捷管理，构建业务条线与组织层级互嵌互融的“矩阵式管理”²⁹新模式，倡导可复制、可推广、可借鉴的应用管理目标，构建系统完备、科学规范、运行高效、公开透明的管理体系，形成突破边界、网状连接、互相赋能、敏捷执行的工作机制，实现资金、资本、资源、资产的合理配置，推行“四全管理”³⁰，做到“四个事事”³¹。

²⁹“矩阵式管理”：是与传统企业纵向单一管理相对而言，企业管理中既有纵向职能管理，又有横向业务联系，垂直领导系统和横向链接系统，就组成了一个矩阵。

³⁰“四全管理”：全面计划管理、全面预算管理、全面风险管理、全员参与管理。

³¹“四个事事”：事事有人管理、事事有章可循、事事有人负责、事事有人监督。

第二十二 条

创新理念

INNOVATION CONCEPT

敢为人先
守正出新

我们坚持以前瞻30年的眼光想问题、作决策、抓发展，
准确把握历史方位、形势任务的变与不变，
站在全省乃至全国发展大局中衡量前行节奏，
提出了“**敢为人先 守正出新**”的创新理念，在坚持好传统、好做法基础上，
勇于走出安于现状的“舒适区”，敢于走进创新领先的“无人区”，
准确识变、科学应变、主动求变，
不断强化**技术、制度、模式、管理“四位一体”**的创新体系，
锚定目标一步一步往前走、一茬接着一茬干，从新局中求变局，于变局中开新局。



第二十三 条

科技理念

SCIENTIFIC AND
TECHNOLOGICAL
CONCEPT

科技融合
赋能发展

在新的科技格局中，我们提倡“**科技融合 赋能发展**”的科技理念。

融合科技与企业管理

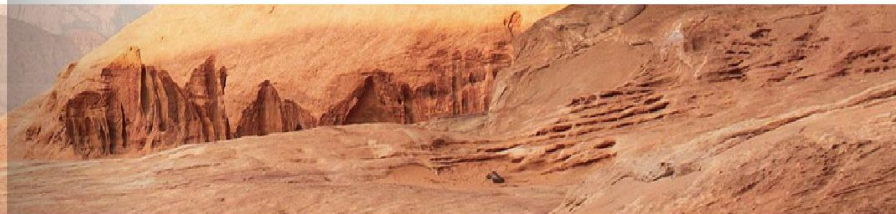
以智慧集团建设为抓手，通过“一企一屏”穿透式管理，
打造“资本运营+信息科技”双轮驱动的一流集团公司；

融合科技与产业培育

联合科研创新力量，围绕合成生物、集成电路、量子通信等，
搭建转化平台，打通科技孵化“最后一公里”；

融合科技与金融创新

以科技赋能金融企业，防风险、创模式、促转型，
打造产业为本、金融为用、科技创新金融控股服务平台。



第二十四条

服务理念

SERVICE CONCEPT

为高水平实现 现代化河南服务

我们秉承“为高水平实现现代化河南服务”的服务理念，把“河南所需”和“集团所长”结合起来，始终将自身发展放在河南发展大局中考量，做到同频共振、乘势发展。

干政府所想，乘势借势抢抓机遇

围绕数字河南、气化河南等省定战略，搭平台、引产业、育生态，既为省委省政府打造战略工具，又为集团发展培育新动能。

思政府所谋，谋势蓄势创造机遇

发挥深耕产业、深谙市场的专业优势，抓住政策制定窗口期，将集团发展更好融入到全省战略规划、产业政策中，在短期内实现规模化发展。

急政府所需，扛稳责任担当作为

不断强化战略工具功能，在产业发展、项目落地、风险化解等方面勇挑重担，关键时刻出资出力，彰显国企政治担当，树立干事成事良好形象。

第二十五条

团队理念

TEAM CONCEPT

敏捷高效 凝心聚力

我们倡导“敏捷高效 凝心聚力”的团队理念，组建“**插拔式**”团队^⑫，灵活组合、高效联接，小步快跑、低成本试错，“坐电梯开眼界，上楼梯抓落实”，激活组织团队的内在价值。“带团队不带团伙，要团结不要勾结”，使员工的价值追求和企业的发展目标相统一，员工的拼搏激情和企业的团队精神相统一，使员工的个体利益和企业的整体利益相统一。

⑫“插拔式”团队：通过强化高效能、跨专业、跨边界、跨层级的团队，以重点问题为导向，以关键任务、战略性领域为主线，让团队里的任务和人人更加灵活、高能地组合起来。





第二十六条

学习理念

LEARNING CONCEPT

学以致用 知行合一

知是行之始，行是知之成。

我们践行“**学以致用 知行合一**”的学习理念，坚持务实重干、理论与实际相结合的学习导向，把学习贯穿到经营管理和任务完成的全过程，落实到个人和组织的创造性实践中，鼓励员工向书本学习、向同事学习、向对手学习、向实践学习，努力做到**学明白、想明白、说明白、做明白**“四个明白”，学深悟透、融会贯通、学以致用、知行并进，把学习成果不断转化为推动工作落实、促进事业发展的强大动力。

尊重市场 敬畏市场

第二十七条

市场理念

MARKET CONCEPT

我们坚持国有资本运营公司战略定位，遵循市场发展规律，秉承“**尊重市场 敬畏市场**”的市场理念，用市场化的理念谋局谋事，用资本杠杆做事，用平台把事情做成。作为我省首家国有资本运营公司，坚定推进市场化机制改革，突出市场化选人用人导向，建立市场化产业运行平台。

以改革优化常量

在思想观念、体制机制、能力作风等方面取得新成效。

以创新激活变量

通过技术、业态、模式上的“微创新”实现质效“大提升”。

以合作扩大增量

坚持开放合作，打造“资源生态圈”，汇聚信息、资金、人才、技术等要素，做到“不必我有、但为我用”，真正形成资源互补、技术互用、人才共享的“航母集群”。



第二十八条

财务理念

FINANCIAL CONCEPT

高效服务促增值 基础规范防风险

我们坚持“**高效服务促增值 基础规范防风险**”的财务理念，充分把握大数据、智能化时代趋势，致力于**打造一流国有资本运营公司智慧财务管控体系**，强力构建战略财务、共享财务和业务财务管理框架，全面提升风险管控、价值创造和运营支持三大支撑能力，培养具有国际化视野的财务专家队伍，成为集团转型发展的保障系统、经营决策的支持系统和财务风险的诊断系统，做管财融合的推动者、智能财务的引领者、敏捷运营的加速器和国企改革的适配器。

第二十九条

风控理念

RISK MANAGEMENT
CONCEPT

居安思危 底线思维

我们坚持“**居安思危 底线思维**”的风控理念，不断强化风险意识和忧患意识，按照“风控合规从高层做起，管业务必须管风控合规”要求，把“四全管理”贯穿“投融资退”全过程。系统化构建项目决策、资金平衡、法务合规、财务管理、内部审计等多维度风险管理体系，建立权责明晰、上下贯通、层层推进的风险管控“三道防线”，既警惕“灰犀牛”暴露出的潜在危机，又防范“黑天鹅”引发的意外冲击，见微知著、抓早抓小，分类施策、精准拆弹，实现全员、全面、全过程、全覆盖的风险控制。

第三十条

安全理念

SAFETY CONCEPT

生命至上 安全为基

安全生产是企业发展的生命线。我们坚决将“**生命至上 安全为基**”的理念贯穿生产经营管理全过程，牢固树立安全源于责任心、源于制度设计、源于坚守质量、源于谨慎防范的责任观，树立合规管理、生产经营、资金调度、廉洁从业等领域全面风险防控的大安全观，以制度保安全，以安全促效益，以安全求幸福，以“一万”的努力防范“万一”的发生，实现全员参与安全管理。

第三十一条

审计理念

AUDIT CONCEPT

管理提效 服务赋能

我们坚持“**管理提效 服务赋能**”的审计理念。

以制度为基础、人才为保障、信息化为手段，持续优化审计管控模式，不断拓展审计监督的广度和深度，

建立“统一管控、全面覆盖、权威高效”的内部审计管理体制。

以审计精神立身、以创新规范立业、以自身建设立信，

做到信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁，当好“卫士”和“谋士”，服务集团改革发展。

人本思想

CHAPTER V

HUMAN-CENTERED IDEOLOGY

第三十二条

人才主张

TALENT PROPOSITION



我们倡导“**以人为本**”的人才主张，始终做到“**四个坚持、四个反对**”，即坚持打造“**学习型、专业型、复合型、实践型**”人才队伍，坚决反对“**空档轰油门型、急功近利型、热衷当官型、贪图享乐型**”人才队伍，持续推动人才由人力资源向人力资本升级，持续推动人才队伍由全凭车头带的“**火车模式**”向每节车厢共同驱动的“**动车模式**”升级。



第三十三条

人才战略

TALENT STRATEGY

12345人才战略

我们以推动集团高质量发展为主题，以业务需求为导向，以改革创新为根本动力，以人才引领发展、能力促进发展、机制保障发展为主线，以数字化转型为驱动，全面实施人力资源“12345”人才战略³³，全力构建人力资本生态体系，着力打造高素质干部人才队伍，为集团战略落地提供重要支撑。

³³“12345”人才战略：达成“集团战略的助推者、业务组织的赋能者、员工成长的引领者”一大愿景，实现“构建人力资本生态体系，打造人力资源管理3.0”两大目标，实施“管理生态+产业生态”双轮驱动，推动“体制机制、运营模式、管理要素”三大转型，创造“人才引擎、服务赋能、价值驱动、产业孵化”四大价值，重点提升“全局掌控、持续激励、赋能经营、服务提效、产业培育”五种能力，聚焦“管理体制变革、市场化机制改革、干部人才供应链建设、人力资源数字化转型、人才发展集团升级”五大攻坚战，全力构建“生态人力”管理模式，为集团高质量发展提供坚强保障。

第三十四条

人才引进

TALENT INTRODUCTION

我们坚持“宁缺毋滥 优中选优”的人才引进原则，坚持专业化、市场化导向，聚焦集团战略、业务短板、专业领域，不唯学历看能力，不唯文凭看水平，不唯出身看业绩，坚持“逢进必考”，集聚优秀人才，促进人才规模、质量和结构相得益彰。坚持“柔性引才”，实现“工作地点在河南，服务保障在原地”，实现“引进一个高端人才、带来一个创新团队、助力一个产业发展、培育一个经济增长点”的倍增效应。

宁缺毋滥
优中选优



人才留存

TALENT RETENTION

揭榜挂帅 竞争上岗

建立良好的制度环境、正确的价值导向和有吸引力的企业文化，以“待遇留人、事业留人、环境留人、情感留人”，让人才爱其职而尽其能。深化跨行业、跨企业竞争，推行全员带指标、带方案竞岗，通过“揭榜挂帅 竞争上岗”，变“伯乐相马”为“赛场选马”，把想干事、能干事、干成事的人才选出来用起来，让“岗位能上能下，人员能进能出，岗位靠竞争，收入靠贡献”成为共识，真正实现“能者上、平者让、庸者下”。

人在事上练
刀在石上磨
事上干出彩

第三十六条

人才培养

TALENT DEVELOPMENT

我们坚持“人在事上练、刀在石上磨、事上干出彩”的人才培养理念。注重“墩苗历练”，在重大项目、艰苦地区和听得到“枪炮声”的基层锤炼人才；注重“跨界历练”，推动“Ⅰ”型人才向“Ⅱ”型、“Ⅲ”型^{③④}人才转变，真正做到“伏下案来能写、站起来能讲、撸起袖子能干、迎着困难能上”；注重“外部历练”，长期与合作伙伴开展双向交流挂职、取长补短，逐步构建“精准培训+场景历练”的培养模式，不断充实擅长资本运营、深耕产业发展、精通投资投行的人才队伍。

③④“Ⅰ”型人才：指在垂直领域拥有深厚的专业背景和历练。

“Ⅱ”型人才：指不仅在垂直领域拥有深厚的专业背景和历练，同时在横向上具有广博的知识面，Ⅱ的一横代表了与他人合作的能力；

“Ⅲ”型人才：指至少在两个领域保持精进，并能将多门知识融会贯通的高适配型人才。

第三十七条

人才机制

TALENT MECHANISM

注重打造人才谱系，着力构建“**分层分类、一人一策、科学高效**”的智慧化、动态管理机制。建立健全一企一策、一人一表的考核机制，强化考核结果刚性运用，充分发挥考核“指挥棒”作用。

坚持物质激励与精神激励相结合，聚焦关键技术、关键岗位、关键人才、关键任务，完善特殊人才奖励、中长期激励等个性化与多元化相结合的人才激励机制，激发干事创业热情。创办“智汇商学院”，打造人力资本数智化管理平台，建设人力共享服务中心，持续推动人才管理由“传统型”向“数智化”转型升级。

分层分类
一人一策
科学高效

第三十八条

人才启航

TALENT FUNCTION

三历 三法

持续实施“五航人才”“青清成长”计划，助力和引导青年员工勤学善思，明辨笃行，在工作、学习和生活中领悟读懂人生

“三历”^{⑤⑤}（经历、阅历、资历）、**“三法”**^{⑤⑥}（想法、说法、做法），扣好“职业生涯第一粒扣子”，锻造担当作为的“铁肩膀”和干事创业的“硬本领”，无惧无傲，争做新时代的“斜杠”青年。

⑤⑤经历：即“经人历事”，是个人所见所闻所做的综合，人要走向成熟，必须要有经历，必须敢于经历。经历过程的核心在于历练自己，只有学到、悟到、养成都有收获，“经历”才不会成为“经过”。

阅历：即一个人对社会、事件、生活中所发生的事的经历和理解方式，是通过对发生事件、存在事物的自主思考后产生的由浅入深、由表及里的认识，是一种主观思维，也称“社会经验”。

资历：因时间长短不同而获得的一种社会地位，也可以理解为因经历丰富而积累起来的一种资本。

经历、阅历、资历是相辅相成、相互依存的。经历是阅历的基础，意味着成长；阅历是经历的升华，反映着成熟；资历是经历和阅历的综合，体现着厚重。

⑤⑥想法：即思考所得的结果，是经过人的头脑思考改造过的认识、观点和主张。想法是辩证的，通过学习让想法更趋理性，通过实践让想法有了根基。

说法：即措辞，意见，见解，是对事物的解释、想法的表达。培养好的说法，应该提升认知层次，途径有二：一要见世面，有大格局、大视野，“身在兵位，胸为帅谋”；二要善学勤思，把立体的现实，通过网状的思考，树状的结构，转化为线性的表达。

做法：即处理事情的方法，是想法、说法的具体实践。

想法、说法、做法是每一个做事的人的基本功，是相互联系，互为作用的共同体。“想法”重在思考，“说法”重在表达，“做法”贵在务实。想法“正”，则说法“明”；说法“明”，则做法“实”；做法“实”，则事业“兴”。

品牌之道

CHAPTER VI
BRANDING

• 第三十九条

品牌定位

BRAND POSITIONING

持续价值的创造者
产业升级的赋能者
创新发展的引领者

我们致力于成为持续价值的创造者、产业升级的赋能者、创新发展的引领者。

坚持经济效益和社会效益相结合，兼顾资本规模和质量双提升，以持续的价值创造赢得长远发展。

牢牢扭住发展第一要务，加快传统产业转型升级、推动新兴产业发展壮大、注重未来产业谋篇布局，构建现代产业体系。

把创新作为引领发展的第一动力，紧紧围绕高质量发展主题，创理论之新、实践之新、制度之新、文化之新，助力中原更出彩。

BRAND
PERSONALITY

品牌个性

第四十条

专业 远见
活力 值得信赖

我们持续塑造**专业、远见、活力、值得信赖**的品牌个性。
专业专注、敏捷高效，打造一流国有资本运营公司。
战略思维、前瞻视野，着眼于高质量、可持续发展。
进取有为、充满活力，发挥国有资本源头活水作用。
管理科学、真诚有信，彰显负责任的国企品牌形象。



第四十一条

品牌承诺

BRAND COMMITMENT

为股东创造效益 为客户创造价值
为员工创造幸福 为社会创造财富

我们信守**为股东创造效益、为客户创造价值、为员工创造幸福、为社会创造财富**的品牌承诺，这是我们长久以来所秉承的原则，也是未来引领集团继续迈进的信念。

准确把握市场机遇，持续优化投资布局，着力强化资本运作，确保国有资产保值增值，竭力为股东创造持续稳定的投资回报。

洞察、满足客户需求，以匠心品质和至臻服务提供更加优质的品牌体验，建立长期稳定互信的客户关系，追求企业价值与客户价值共同成长。

坚持以人为本，注重人才培养、人文关怀与事业激励，把员工的个人追求融入企业的长远发展，把员工对美好生活的向往作为企业的奋斗目标。

贯彻新发展理念，服务省定战略，发挥国有资本引领带动作用，坚持稳健投资，诚信履责，稳步推进社会价值创造，实现企业与社会和谐发展。

第四十二条

品牌标识

BRAND
IDENTIFICATION

品牌标识³⁷，代表着河南投资集团发挥国有资本源头活水作用，以打造国内一流的资本运营公司为愿景，践行“勇立前沿、守正创新、行稳致远、以人为本”的核心价值观。



37 图形寓意：三A组成牢固的三角形，代表诚信是企业发展的基石，意喻企业犹如金字塔般稳固；三A交织环绕，体现“一生二、二生三，三生万物”生生不息的东方哲学观念，象征资本活水源源不断；三A围绕形成圆形方孔古钱币形状，折射出“天圆地方”“外圆内方”的朴素哲学观，体现既圆融通达又讲方正的原则；三A左右相连围绕如手牵在一起，象征集团与政府、关联企业、社会方方面面紧密合作，互利共赢；三A是Ace（一流）、Active（积极）、Advanced（先进），代表投资集团员工永争第一的精神，体现集团以卓越创新精神争当区域经济高质量发展“排头兵”。

色彩含义：睿智蓝与深灰的搭配，呈现明快、敏捷、现代、睿智、科技、进取感受。

字体选择：中文笔画强调横向视觉韵律，笔画切口夹角度数保持黄赤交角66°34从地球角度出发体现企业可持续发展、国际化发展，更具整体感与设计感；英文以黑体为骨架，保持一定的粗细变化，增强字体笔画节奏，曲线画笔的融入，刚柔相济，具有活力。

扬帆远航

——河南投资集团之歌

1=G $\frac{2}{4}$

作曲 徐沛东
作词 张桂珍 褚青锋

5 0 4 | 3 5 | 1 2 3 | 3 5. 5 | 6 7 1 | 2 2 3 4 |

带着梦想，承载希望，你在改革浪潮中
守望初心，承步履铿锵，你在创新风云里

5 5 5 4 | 3 - | 3 - | 5. 4 | 3 5 | 1 2 3 |

破冰启航： 拥抱未来，伸出
扬帆远航： 融资汇智，服务

3 5. 5 | 6 7 1 | 2 5 5 | 3. 3 2 3 | 1 - | 1 - |

臂膀，你在发展征途上凯歌高唱。
城多，你在中原崛起中撒播芬芳。

6 7 7 | 1 3 | 6. 3 | 3 - | 2 2 3 | 5 4 |

创业的激情点燃使命与光
信念的激荡荡着时代的脉

3 - | 3 - | 4 4 3 | 4 5 6 | 7. 3 | 3 - |

柴， 贵 任 和 担 当 铸 就 了
搏， 辛 勤 和 汗 水 折 射 着

2 2 2 | 2 i | 7 - | 7 - | i 5 5 | 3 1 |

卓越的辉煌。 } 这里是青春
金 色的 辉 阳 光。

5 5 5 5 6 | 5 - | i 5 5 | 3 1 | 6 6 6 6 7 | 6 - | i 5 |

绽放的地方， 这里是登高赋能的地方， 啊！

3 1 1 | 2 3 4 5 | 6 - | 2 2 2 3 | 4 4 | 4 4 4 5 | 6 6 |

我们投资人， 播撒希望种子，迎着晨露曙光，

0 5 i | 5 3 | 4 4 5 | 6 7 7 | i - | 2 - | i - | i - |

一路收获 一路纵情地歌唱。

i - | i 0 ||

行动指南

CHAPTER VII ACTION GUIDELINES

• 第四十四条

基本行为准则

BASIC CODE OF CONDUCT

行为准则是集团全体员工的行为标准，是在工作中对照检查自己行动的标尺。分为员工行为准则及领导干部行为准则，其中要求领导干部在遵守员工行为准则的基础上还应达到更高标准。

员工行为准则

爱国爱企 守法尽职 爱岗敬业 专业精进 务实创新 高效执行 团结协作 品行端正

爱国爱企：热爱祖国，维护国家安全、荣誉和利益，严守国家秘密，维护国家统一和民族团结。认同集团文化，树立主人翁意识，主动维护集团声誉和形象。

守法尽职：遵守国家法律、法规和规章，遵守公司规章制度，按照规定的职责权限和工作程序履职尽责。

爱岗敬业：热爱本职、珍惜岗位，勤勉负责，踏实肯干，兢兢业业，奋发向上，坚忍不拔，积极进取。

专业精进：精通业务、执着钻研，持续改进、精益求精，坚持“干一行爱一行、钻一行精一行”，坚信“没有最好，只有更好”。

高效执行：令行禁止，听从指挥。说干就干，办事果断。追求结果，不讲如果。善于换位，懂得借力。讲究效率，确保工作高效有序。

务实创新：解放思想，实事求是，说真话，办实事，求实效，踏实肯干。勤于思考，勇于创新，与时俱进，

锐意进取，大胆开拓，创造性地开展工作的。

团结协作：认真执行上级的决定和命令，服从大局。相互尊重，相互理解，平等交流，坦诚沟通。资源共享，相互支持、相互补台，齐心协力做好工作。

品行端正：胸怀坦荡，光明磊落。为人正直，谦虚谨慎。重信守诺，作风正派。言行一致，表里如一。遵守公德，乐于奉献。

领导干部行为准则



对党忠诚 勇于创新 治企有方 兴企有为 清正廉洁

对党忠诚：坚定理想信念、坚持党的领导，贯彻执行党和国家的路线、方针、政策，在思想上、政治上和行动上与党中央保持高度一致，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

勇于创新：勇于探索，善于突破，不墨守成规，不因循守旧，善于把不可能变为可能，拒绝平庸，追求卓越。大力推动改革，当改革的铺路石，不当改革的绊脚石。

治企有方：勤学善思，思危、思退、思变。多谋善断，谋长远、谋全局。能管善理，识人善用，思路明晰，协同作战。既仰望星空，又脚踏实地。

兴企有为：胸怀两个大局，心怀国之大者，牢记省之要者，自觉承担社会责任，践行国企担当。志向远大，奋发进取、对标一流，成为一流，不断推动企业做强做优做大。

清正廉洁：不徇私情，秉公办事。公私分明，克己奉公。清白做人，干净做事。洁身自好，作风正派。

第四十五条

职业礼仪规范

PROFESSIONAL ETIQUETTE

职业礼仪规范是集团员工在办公、商务接待、人际交往等场合的礼仪行为指南，旨在提升员工的职业素养、塑造良好企业形象。

形象礼仪

仪表：精神饱满，积极阳光。

着装整洁，修饰自然。

注重场合，服饰得当。

仪态：举止端庄，行坐从容。

语言文明，手势得当。

善意真诚，落落大方。

办公礼仪

办公：遵守纪律，专注工作。

及时沟通，迅速执行。避免喧哗，不谈私事。

开会：准备充分，主题明确。

遵守秩序，轻进轻出。认真听会，有序离场。

环境：桌面整洁，摆放规范。

节约水电，爱护公物。保护环境，讲究卫生。

沟通礼仪

交谈：讲普通话，措辞恰当。

语调平和，表情自然。

善于聆听，开诚布公。

电话：择时通话，内容精炼。

亮明身份，用语礼貌。

音量适中，轻挂电话。

信息：及时回复，使用文字。

用词规范，用语礼貌。

简明扼要，篇幅适当。

商务礼仪

接待：首问负责，礼待宾客。

微笑会谈，服务周详。迎来送往，有理有节。

拜访：提前预约，准时赴约。

目的明确，高效会谈。适时结束，主动道别。

用餐：自觉排队，礼让宾客。

按需取餐，杜绝浪费。真诚待客，以客为先。

交往：诚信互助，实现双赢。

不图私利，维护形象。礼貌平等，不卑不亢。

文化宣言

CHAPTER VIII CULTURAL MANIFESTO



第四十六条

CULTURAL MANIFESTO 文化宣言

立高山之巅，方见大河奔涌；于群峰之上，更觉长风浩荡。我们坚持融
资汇智的使命担当，与人民同心与时代同步；我们坚守服务河南的理想
信念，相信投资让未来更美好。作为投资集团一员，我们愿意遵守
并做到“十比十不比”：



- 比奋斗，不比享乐。奋斗是成功者的通行证，享乐是失败者的墓志铭。
- 比奉献，不比索取。奉献的人生，更有价值更有意义。
- 比本事，不比运气。运气在一时，要靠本事吃饭。
- 比务实，不比虚名。脚踏实地去干，不心浮气躁。
- 比恒心，不比决心。毅力与定力、耐心与恒心、执着与坚持，是永远的财富。
- 比投资，不比投机。成功无捷径，最好的投资就是投资自己，投资学习，投资形象，投资健康。
- 比简朴，不比奢华。大道至简，是最好的生活态度和生活方式。
- 比思想提升，不比职务攀比。德不配位有灾殃，思想提升带来的愉悦才能永恒。
- 比行稳致远，不比急功近利。走得稳才能行得远，稳健平安，才是最后的赢家。
- 比努力身影，不比关系背景。最美的风景，永远在奋斗的路上。

CONCLUDING REMARKS

结束语

“流水可能会绕路，但绝不会回头。”河南投资集团企业文化与集团发展相互促进，相伴而生，不断向前。

它是成长的。在集团不同的发展阶段，形成了既一脉相承又管理风格不同的企业文化；2022年，集团成立30周年之际，《河南投资文化纲领》带着明显的时代烙印，应势而生，正当其时。

它是开放的。集理念识别、行为识别、视觉识别于一体，既各具特点层次分明，又相互关联相辅相成，可根据集团发展的变化和需要适时修订、补充和完善。

它是可行的。在宣传贯彻落地过程中，适度兼顾实际情况和差异需求，统筹集团系统各企业推动文化建设，形成以《河南投资文化纲领》为首的企业文化矩阵，共同践行文化理念，把集团打造成为具有共同价值观念、共同发展信念、共同行为理念的一流资本运营公司。

事非经过不知难。回顾《河南投资文化纲领》的提升历程，从策划酝酿到脱稿付梓，从编写纲目到终审定稿，经受了多方面检验，离不开集团领导的关怀重视，离不开各部门、各企业的大力支持，离不开编写组所有成员的辛苦付出，是投资集团集体智慧的结晶。在此，向所有关心《河南投资文化纲领》的各级领导、各部门、各单位和所有默默无闻作出贡献的编撰人员表示最衷心的感谢。

走过千山万水，仍需跋山涉水。投资集团人将借助文化的力量，在谱写新时代中原更加出彩绚丽篇章中，激发新动能、开启新征程、共创新未来！

